



CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
Spitalul Județean de Urgență Buzău
Str. Stadionului, nr.7
Tel. 0238/724654
Fax 0238/710989
e-mail: secretara@spitalulbuzau.ro



Nr. 23372/02.11.2018

REGULAMENT DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANȚĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU

Având în vedere prevederile:

- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță;
- **Legii nr. 94/2014** pentru aprobarea **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță;
- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2014** pentru modificarea și completarea unor acte normative și alte măsuri fiscal bugetare;
- **Legii nr. 173/2015** privind aprobarea Ordonanței de urgență Guvernului nr. 8/2014 pentru modificarea unor termene prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță;
- **Ordonanța de urgență nr. 46/2017** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță;
- **Hotărârii Guvernului nr. 215/2009** pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță;
- **Hotărârii Guvernului nr. 614/2015** privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță;
- **Hotărârii Guvernului nr. 940/2017** pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009;
- **Legii – Cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
 1. instituțiile și autoritățile publice indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, indemnizație de vacanță sub forma de vouchere;
 2. SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU va acorda, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, până la data de **30 noiembrie 2018** pentru perioada de referință **1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018**, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat;
 3. ***Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au calitate de salariat al Spitalului Județean de Urgență Buzău la momentul acordării acestora ;***
 4. *in conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, conducerea Spitalului Județean de Urgență Buzău a dispus întocmirea Regulamentului privind modul de acordare a voucherelor de vacanță, modul de calcul al valorii*

voucherelor de vacanță, exonerările și excepțiile, dar și modalitatea și perioada de acordare.

Art.1 (1) În scopul recuperării și întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Buzău, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, indiferent de perioada lucrată.

(2) În înțelesul prezentului Regulament, termenul "voucher de vacanță" va fi interpretat ca făcând referire la voucherul de vacanță pe suport de hartie. Voucherele de vacanță pe suport de hartie sunt bonuri de valoare reglementate exclusiv de prevederile **OUG nr. 8/2009**, cu modificările și completările ulterioare, fiind destinate exclusiv achiziționării pachetelor de servicii turistice în conformitate cu prevederile ordonanței de urgență.

(3) Voucherele de vacanță sunt integral suportate de către SPITALUL JUDETEAN DE URGENȚĂ BUZĂU;

(4) Voucherele de vacanță se acordă până la data de **30.11.2018**. Tabelul cu beneficiarii va fi aprobat în ședință de comitet director.

(5) Voucherul de vacanță pe suport de hartie, are perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii.

Art.2 (1) **Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au calitate de salariat al Spitalului Județean de Urgență Buzău la momentul acordării acestora.**

(2) Salariații care beneficiază de program de lucru redus, pentru care numărul de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil, precum și cei angajați cu contract individual de muncă cu timp parțial beneficiază de valoarea integrală a voucherelor de vacanță.

(3) Voucherele de vacanță se acordă integral și personalului care, în perioada de referință beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu de risc maternal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții, respectiv:

a) momentul acordării să se situeze în perioada de referință 01 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018;

b) în bugetul SPITALUL JUDETEAN DE URGENȚĂ BUZĂU sa existe sume prevăzute distinct cu această destinație;

c) persoanele să fi desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.

(4) Aceleași condiții sunt valabile și pentru salariații care au avut activitatea suspendată sau concediu fără plată.

(5) Voucherele de vacanță **nu** se acordă personalului din cadrul de Spitalului Județean de Urgență Buzău care si-au încheiat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță și care pe întreaga perioadă de referință de la 01 iulie 2017 la 30 noiembrie 2018 s-au aflat în concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, cât și personalului care se află în concediu fără plată sau are activitatea suspendată, în condițiile legii.

(6) Voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(7) *Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit pe venit de 10% conform prevederilor art. 76-78 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, care se calculează și reține cu ocazia achitării drepturilor salariale aferente lunii în care au fost primite voucherele.*

(8) În cazul cumulului de funcții voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

(9) Salariații care vor refuza primirea voucherelor de vacanță, vor depune în acest sens o cerere scrisă către managerul unității, prin care vor solicita acest lucru.

Art.3 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada de valabilitate a voucherului și în exclusivitate pentru

achitarea pachetului de servicii turistice, care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conform art.23 din HG nr. 215/2009.

(2) Se interzice beneficiarului:

- utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea alimentată a voucherului de vacanță;
- comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

(3) La sfârșitul perioadei de valabilitate sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului voucherele de vacanță pe suport de hartie acordate pentru anul în curs și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale.

(4) Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport de hartie necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

Art.4. Prezentul Regulament se aduce la cunoștință salariaților prin comunicarea Hotărârii Comitetului director, către toate structurile care funcționează în cadrul Spitalului Județean de Urgență Buzău, precum și prin postare pe site-ul spitalului.

MANAGER,
Ec. Damian Claudiu Constantin

SPITALUL JUDEȚEAN BUZĂU